

21 juillet 2015

Consoeur Benson,

L'UCES a récemment reçu une copie de la note de service XO/21 datée du 3 juillet qui fut envoyée à l'équipe de gestion et dans laquelle vous avez confié au confrère David Orfald la tâche de diriger la conception du plan de transition et de coordonner l'étape de la consultation et de la planification.

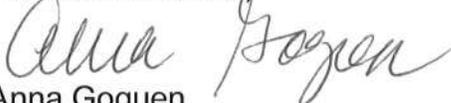
Durant l'appel conférence du personnel de l'AFPC du 27 mai, il fut très clair que les syndicats du personnel de l'AFPC participeraient d'une manière active au processus de transition.

Comme je suis sûr que vous l'avez entendu à maintes reprises, le personnel a entendu plusieurs rumeurs durant la dernière année provenant de sources différentes qui les ont inquiétées. Bien que ces rumeurs aient été abordées par vous-même et la gestion à de nombreuses occasions, il y a encore beaucoup d'incertitudes, surtout si le gouvernement Harper est réélu. En tant que tel, l'UCES ainsi que tous les syndicats du personnel de l'AFPC devraient être impliqués dès le début de ce processus afin de minimiser l'impact sur le personnel ainsi que fournir une occasion pour nous tous de travailler ensemble sur cette tâche très importante.

L'UCES souhaiterait demander que chaque président ou présidente des syndicats du personnel de l'AFPC ou leur délégué-e-s travaillent avec le confrère Orfald dans l'élaboration de ce plan et qu'ils soient tenus au courant du dossier.

Nous vous remercions à l'avance de votre attention à ce sujet et nous attendons avec impatience une réponse favorable à nos demandes.

En toute solidarité,


Anna Goguen
Présidente UCES