

## **Déclaration sur le black-out (temps de réflexion)**

### **AUJOURD'HUI, JE CHOISIS DE PRENDRE DU RECUL POUR PROTESTER ET POUR GUÉRIR:**

Le meurtre de George Floyd, Regis Korchinski-Paquet ,Chantel Moore (Premières Nations Tla-o-qui-aht) et Rodney Levi (Premières Nations Metepenagiag) m'a amené, en tant que personne racialisée/autochtone (ajoutez votre identité ici), à un point de basculement sur les questions de racisme sur mon lieu de travail, l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC).

Pendant trop longtemps, je suis resté(e) patient(e), attendant que les recommandations soient mises en œuvre et acceptant les torts qui ne sont pas réparés. Les micro-agressions, les stéréotypes racistes, le racisme flagrant et le manque de soutien ont rendu beaucoup d'entre nous malades et d'autres n'ont pas eu d'autre choix que de quitter leur emploi au sein de ce syndicat. Le problème du racisme est profond et systémique, il est omniprésent et il est douloureux.

Je continuerais à protester jusqu'à ce que mon milieu de travail évolue vers la justice et que les besoins demandes du personnel racialisé et autochtone de l'AFPC soient satisfaites.

### **Programme en 10 points :**

1. La mise en œuvre immédiate de toutes les recommandations de la conférence des travailleurs de couleur et autochtones de 2017 ainsi que du rapport sur les mesures proactives ;
2. La fin immédiate de l'oppression systémique dans les bureaux régionaux et le siège social de l'AFPC ;
3. Une discussion honnête sur l'oppression structurelle et le soutien de l'AFPC à la violence d'État ;
4. Une responsabilisation claire de la direction et des ressources humaines qui donnent la priorité à l'équité ;
5. Création d'une Direction de la prévention de l'oppression comprenant un directeur avec du personnel et un budget pour soutenir le travail ;
6. Inclusion de l'étude des systèmes d'emploi et d'une perspective d'équité dans notre examen organisationnel actuel ;
7. Décolonisation de l'AFPC selon des modalités décidées uniquement par les collègues autochtones ;
8. Création d'un énoncé de mission, de valeurs et d'éthique que les membres, les représentants élus et le personnel devraient respecter dans leurs interactions ;
9. L'engagement et le soutien actifs de l'AFPC dans les luttes communautaires et populaires contre le racisme noir, asiatique, autochtone, arabe, et l'Islamophobie;
10. Le personnel de race noire, autochtone et racialisé ont besoin de temps pour se recueillir, guérir et s'organiser collectivement.

**Je n'ai pas peur. Je ne me tairai pas.**

