

Le 15 juillet 2015

Chère consœur Benson,

Un des membres de notre section locale Unifor 2025 m'a récemment remis une copie de votre note de service (XO/21) sur le processus de transition. Je tiens tout d'abord à souligner que le processus de transition intéresse au plus haut point les membres d'Unifor 2025. Les résultats de ce processus pourraient avoir une grande incidence sur leurs tâches, leur charge de travail et même leur emploi.

Je suis toutefois étonnée que les présidents des syndicats du personnel ainsi que l'ensemble des employés n'aient pas reçu cette note de service puisqu'elle contient d'importantes informations. Aussi, il semble que cette note de service ait été transmise à des employés de certaines sections seulement. Je tiens à vous rappeler que le succès du processus de transition repose sur la pleine participation des syndicats du personnel et de l'ensemble de votre effectif. D'ailleurs, il est clair à la lecture de votre note de service que c'était là votre intention.

Je vous demande donc d'inclure les présidents des syndicats du personnel dans toute correspondance future au sujet du processus de transition. Il est selon moi essentiel que les syndicats du personnel soient partie prenante de ce processus dirigé par notre confrère David Orfald. Je vous demande donc d'ajouter la participation d'un représentant d'Unifor 2025 aux travaux de rédaction du plan servant au processus de transition. Ainsi, en permettant aux syndicats de participer à l'élaboration de ce plan dès le début, vous pourrez répondre plus rapidement à leurs préoccupations, ce qui contribuera grandement au bon déroulement du processus.

En dernier lieu, je vous demande de faire parvenir les notes de service sur le processus de transition à l'ensemble du personnel dès qu'elles sont transmises. Ces notes renferment d'importantes informations sur la direction et les activités du syndicat. Malheureusement, il n'y a pas de processus officiel en place pour acheminer ces renseignements au personnel. Certains directeurs ont pris l'habitude de les envoyer à leur personnel, sauf dans le cas d'informations confidentielles, alors que d'autres ne le font jamais ou les font parvenir seulement aux coordonnateurs qui choisissent ou non de les envoyer au

personnel. Bref, cette situation nous laisse croire que l'information n'est réservée qu'à certains employés seulement. Pourtant avec les moyens technologiques dont nous disposons aujourd'hui, il n'y a aucune raison pour que ces notes de service ne soient pas envoyées par courriel à l'ensemble du personnel. Il s'agirait, selon moi, d'une approche plus cohérente de votre part.

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ces demandes. Les membres ainsi que le comité exécutif d'Unifor 2025 sont impatients de travailler avec vous et le confrère Orfald au cours de la rédaction du plan de transition ainsi que durant le processus de transition lui-même.

En toute solidarité

Rachel Beshara, présidente, Unifor 2025

c. c. : David Orfald

Comité exécutif d'Unifor 2025

---

